

CHARTRE

DE LA FOVAHM

NOTRE MISSION

Accueillir, accompagner et former des personnes avec une déficience intellectuelle

Accompagnement d'excellence

Qualité des infrastructures

Haut niveau de formation

Amélioration continue et outils performants

Anticipation de l'avenir et de l'adaptation

NOTRE VISION

NOS VALEURS

Intégration

Participation

Engagement

Respect

Responsabilité

Mon engagement

Notre mission: notre raison d'être

Notre but est d'accueillir, d'accompagner et de former des personnes avec une déficience intellectuelle dès l'âge de 18 ans. Au sein de ses différentes structures d'hébergement, de travail et d'occupation, nous proposons un suivi personnalisé, respectueux des besoins de chacun·e.

Notre vision: le chemin à suivre

Notre institution s'engage pour la promotion d'un accompagnement d'excellence en s'appuyant sur un haut niveau de qualification et de formation. Cette ambition se déploie par la mobilisation de ressources humaines de qualité et l'adoption d'outils performants.

Dans un cadre politique, normatif et financier dynamique, nous nous adaptions continuellement au contexte et aux évolutions en cours dans nos domaines d'activité. Nous consolidons l'adéquation des infrastructures, en garantissant la qualité et la sécurité nécessaires à la maîtrise de l'exploitation. Les dimensions du développement durable guident nos actions en tout temps. Nous anticipons l'avenir et visons un rôle de premier plan au cœur du réseau, des régions et du canton.

Nos valeurs: la philosophie

Le **RESPECT** des différences et la mise en valeur des singularités de toutes et tous.

Une **INTÉGRATION** sociale et professionnelle qui contribue à l'épanouissement et au bien-être de l'être humain.

Un **ENGAGEMENT** pour une société plus juste et inclusive, à la hauteur de nos responsabilités individuelles et collectives.

La **PARTICIPATION** et l'autodétermination, par l'implication du personnel et des personnes en situation de handicap dans les processus décisionnels.

La **RESPONSABILITÉ** de ses actes et de ses choix. Au niveau des collaborateurs·trices et de la direction élargie chacun·e contribue à garantir la qualité des prestations et à assurer leur pérennité. La réciprocité des responsabilités induit une notion de confiance essentielle.