



Guide de Bienvenue

Destiné aux collaborateurs de la fondation



Sommaire

Clique sur les titres pour
consulter directement un
chapitre

1

Mot de bienvenue

2

Charte

3

Organisation

5

Nos sites

6

Tes avantages

7

Innovations institutionnelles

8

Commission du personnel

9

Commission des résidents

10

Logiciels

11

Règlements

12

Index des abréviations

Mot de bienvenue

Accueil du directeur
Daniel Zufferey



Clique sur la photo pour débiter tes premiers pas chez nous

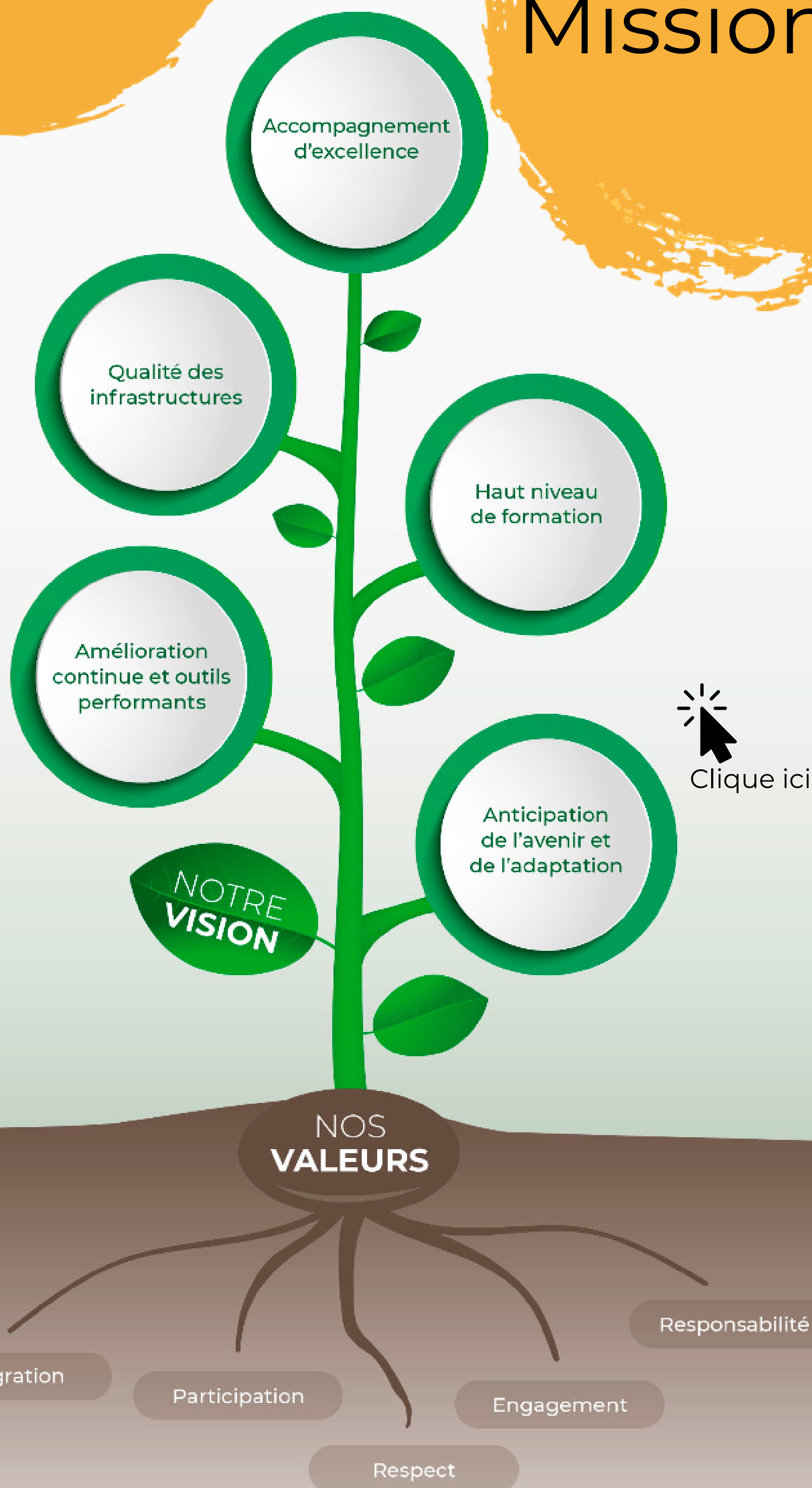


FOVAHM - Fondation valaisanne en faveur des personnes
avec une déficience intellectuelle



Charte

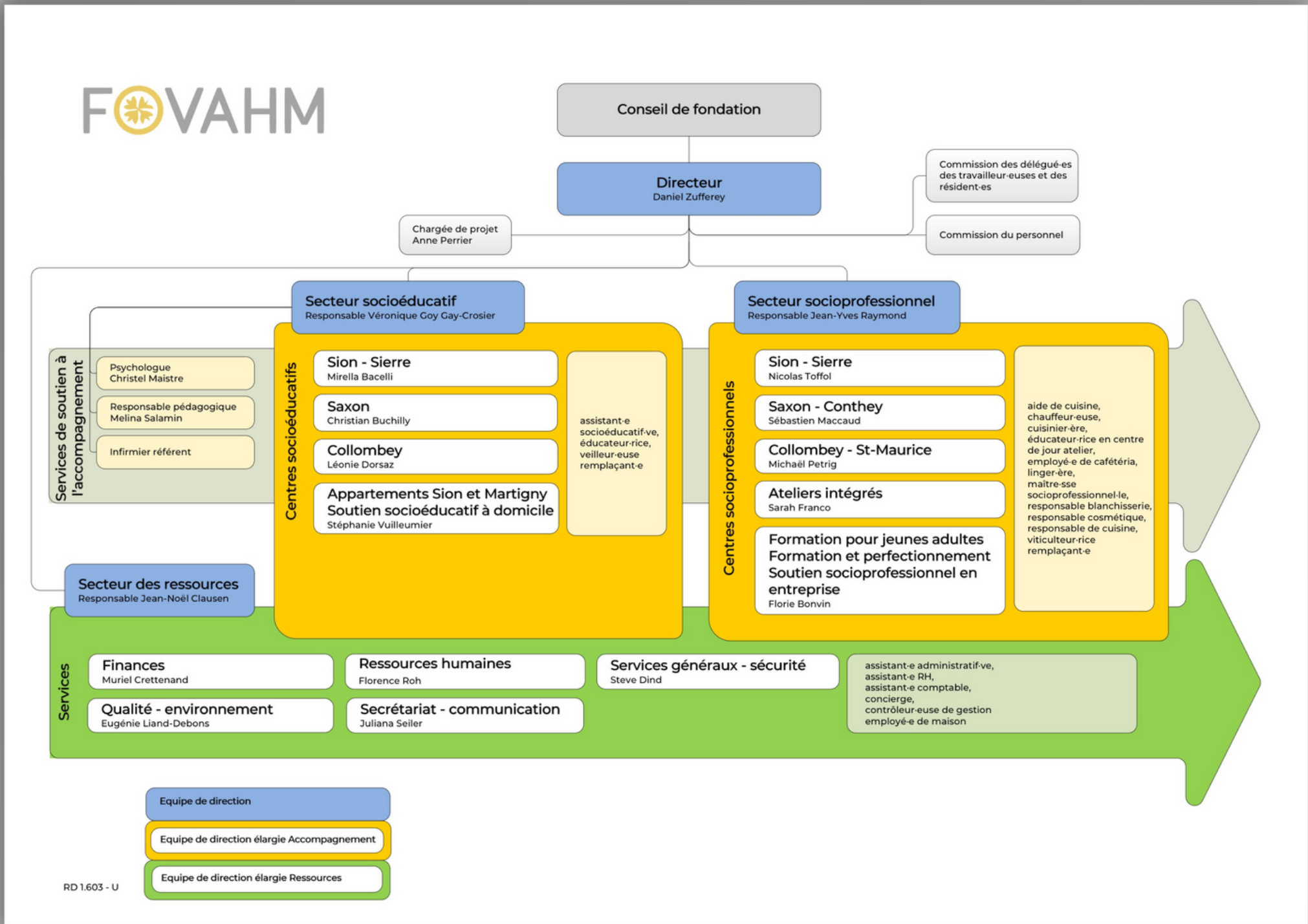
Mission



Organisation

Voici une représentation détaillée de notre structure organisationnelle, conçue pour offrir une vision des responsabilités et des relations au sein de notre équipe.

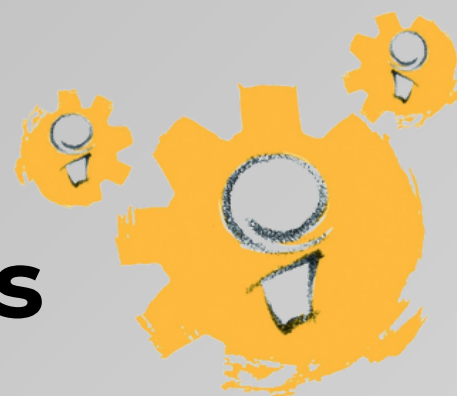
Cet outil est à ta disposition pour faciliter la compréhension de notre fonctionnement interne. À la page suivante, tu trouveras des descriptions approfondies de nos trois grands secteurs.



Organisation

Zoom sur nos secteurs

Ressources



Mission : Garantir une gestion efficiente des ressources, assurer la sécurité, l'intégrité de l'infrastructure et diriger les équipes pour soutenir la vision de la fondation.



Socioéducatif

Mission : Contribuer à l'élaboration de la stratégie de la FOVAHM et à l'évolution des conditions cadres d'accompagnement et de l'inclusion et l'autodétermination des personnes accompagnées.

Socioprofessionnel



Mission : Promouvoir l'épanouissement professionnel des personnes en situation d'handicap et des collaborateurs du secteur. Encourager les propositions de développement pour garantir l'adéquation et l'efficacité des prestations du secteur.



Clique **ici** pour accéder à tous les contacts

Nos sites



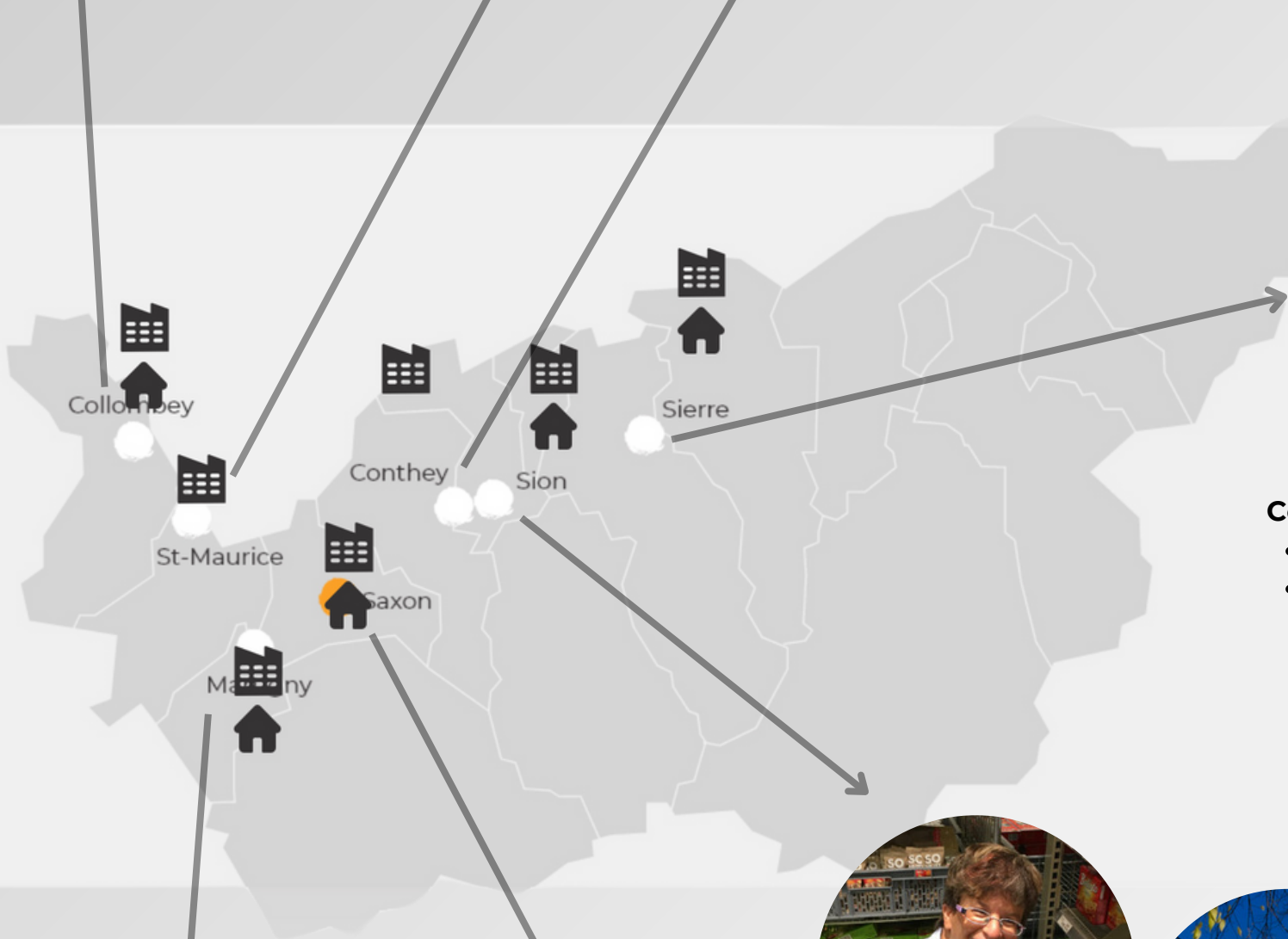
- Centre socioéducatif :**
- La Meunière
 - Jardins du Rhône et Studios

- Ateliers :**
- Tonkin
- (Multiservices, Laverie Molotov, Cuisine)
- Boulangerie
 - Coop Parc du Rhône
 - Centre de Jour Ateliers (CJA)

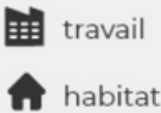
- Atelier artistique

- Atelier cosmétique
- Intégration au sein de la Coop de Bassin

[Clique ici pour une présentation vidéo](#)



- Centre socioéducatif :**
- Foyer Maison Rouge
 - Sous-traitance Mécanique



- Ateliers :**
- Services (MBH)
 - Intendance (MBH)
 - Cuisine (MBH)
 - Blanchisserie La Romaine (MBH)
 - Coop Cristal
 - Morand-Rostal

- Appartements :**
- des Vorziers
 - La Maladière



- Administration :**
- Direction
 - Administration

- Homes :**
- Pierre-A-Voir
 - Villa la Taure

- Ateliers :**
- Menuiserie
 - Sous-traitance mécanique
 - Cuisine
 - Multiservices
 - Centres de Jours Ateliers (CJA)



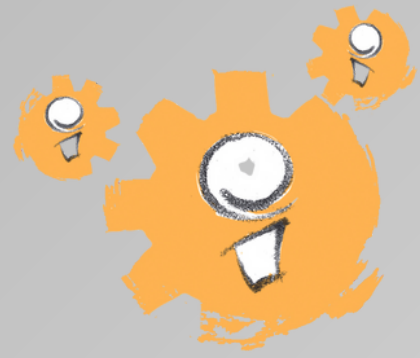
- Centre socioéducatif :**
- La Pommeraie
 - Foyer de La Dixence

- Appartements :**
- Central Parc
 - Du Stade



- Ateliers :**
- Espace Verts Ginkgo jardin
 - Viticulture
 - Coop City
 - Alimentaire
 - Conditionnement
 - Impression-Gravure
 - Multiservices
 - Tampographie
 - Service hôtelier
 - Centre de Jour Ateliers (CJA)

Tes avantages à la FOVAHM

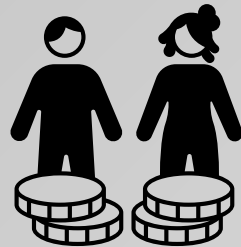


Retrouve ici les nombreux avantages de travailler au sein de la FOVAHM. Découvre les opportunités, les valeurs fondamentales et les formations qu'offre notre institution.

Participation à
l'intégration des
personnes ayant une
déficience intellectuelle



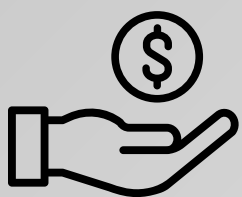
L'égalité salariale entre
hommes et femmes
attestés par le
comparatif salarial
LOGIB



Une prévoyance
professionnelle de qualité
avec différents plans à
choix (Caisse de
prévoyance
professionnelle du canton
du Valais)



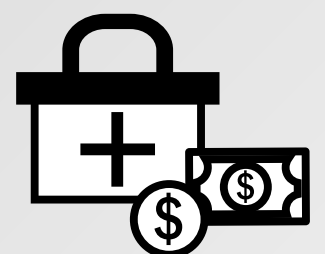
Une progression
salariale basée sur le
système du canton du
Valais



Le salaire versé à
100 % en cas de
maladie et accident
durant
730 jours



La cotisation des
indemnités journalières
maladie prise en charge
par la FOVAHM en
totalité



Des repas équilibrés
labellisés
« fourchette verte » pour la
modique somme de Fr. 10.50
dans nos trois centres socio-
éducatifs



Nous mettons un point
d'honneur au
développement des
compétences de nos
employés.
Clique **ici** pour plus
d'informations !



Innovations institutionnelles



MARTIGNY
BOUTIQUE-HÔTEL



Réalisation pionnière d'intégration sociale, le mARTigny boutique-hôtel emploie 40 personnes en situation de handicap à la cuisine, au service et à l'intendance. L'hôtel est aussi la vitrine des produits artisanaux de notre boutique de **l'Atelier des Merveilles**. Biscuits, soupes, fruits séchés, bougies, soins corporels et autres produits sont réalisés entièrement ou en partie par les personnes qui travaillent dans les ateliers de la FOVAHM.



La galerie **OBLIQUE** est un espace d'art contemporain qui expose les œuvres d'artistes romands. Sa particularité est de proposer aux artistes exposants de s'engager dans des interactions avec les artistes de l'atelier d'expression artistique de la FOVAHM qui travaillent au-dessus de la Galerie.



OBLIQUE



GALERIE D'ART / SAINT-MAURICE

N'hésite pas à cliquer sur les photos et logos pour des compléments d'informations !

Commission du personnel

Nous sommes
présents pour toi

Difficultés
personnelles et
professionnelles ?

commission.personnel@fovahm.ch

Présidente Sophie Schwab : sophie.schwab@fovahm.ch

La commission
représente les
membres du
personnel, fait valoir
tes intérêts auprès de
la direction et traite
tout type de
demandes ou
problèmes de
manière anonyme

Autres contacts :

ICP (Intervention de crise et prévention)

<https://www.i-c-p.ch/prestations>

En cas d'urgence : laissez un message au 076 318 67 89 et
doublez votre demande d'un SMS mentionnant :
"Urgence ICP – FOVAHM - Type d'évènement"

Ombudsman Mme Ludivine Détienne : 027 321 27 17
Rue des Vergers 4, 1951 Sion



Commission des résidents (CDTR)

Nous sommes aussi présents pour eux



Président Emmanuel Kovacs

Contact : Florie Bonvin au 027 323 14 01

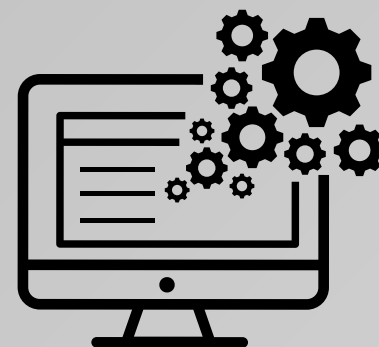
Rôle :

- Représenter les personnes accueillies à la FOVAHM.
- Défendre leurs droits et intérêts auprès du personnel d'accompagnement et de la direction.
- Faciliter et favoriser la communication entre les personnes accompagnées, le personnel et la direction.

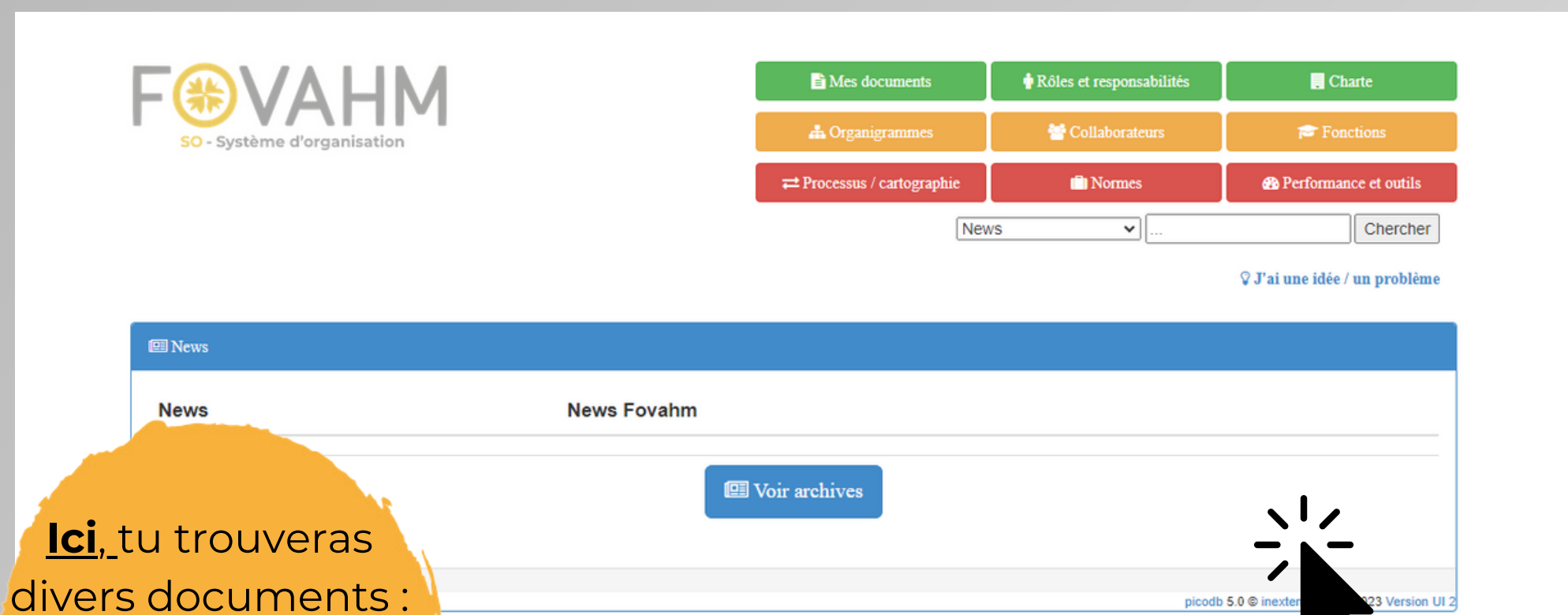
Elle permet aux résidents
de recevoir des informations,
de donner leur avis,
de pouvoir faire des
propositions et de poser des
questions



Logiciels



Accède au système d'organisation (SO):



Ici, tu trouveras divers documents : procédures, règlements, liste de contact, etc.

Accède au guide d'utilisation du SO :



Accède au guide d'utilisation NOVASMART :



Novasmart te permettra de consulter tes **horaires**





Tu trouveras les divers règlements utiles à ton intégration dans le SO

SO - Système d'organisation



1. FOVAHM Intranet 2. "Mes documents" -> Librairie

- Règlement d'entreprise (RD 37)
- Règlement du personnel (RD 35)
- Règlement d'absence maladie (RD 36)
- Commission du personnel (RD 32)

**ATTENTION !
ALCOOL
TOLERANCE
0%**

Procédure maladie :

Dès **le 1er jour**, annonce par téléphone **appel obligatoire** (SMS et Whatsapp non valable) à ton responsable hiérarchique, min. 1h avant l'heure de prise de service.

Au **4ème jour**, un certificat médical est à transmettre à ton responsable

Procédure accident :

Tu annonces ton accident à ton responsable hiérarchique afin qu'il puisse déclarer le sinistre à la SUVA et tu nous transmets l'arrêt de travail y relatif

Index des abréviations

AADM	Assistant administratif
ACOMP	Assistant comptable
ACUI	Aide de cuisine
ARH	Assistant RH
ASE	Assistant socioéducatif
CDTR	Comité des Délégués et Travailleurs et Résidents
CGEST	Contrôleur de gestion
CHAU	Chauffeur
COMMSEC	Commission Sécurité
CONC	Concierge
CPED	Conseiller pédagogique
CUIS	Cuisinier
CPROJET	Chargé projet
ComQa	Commission Qualité
DIR	Directeur
DIREL	Direction élargie
DPHAR	Délégué Pharmacie
EDCFP	Educateur CFP
EDCJA	Educateur CJA
EDSSED	Educateur SSED
EDUC	Educateur
EMPC	Employé de cafétéria
EMPM	Employé de maison



Index des abréviations

FE	Formateur en entreprise
FPP	Formateur pratique professionnelle
LING	Linger
CFJA	Centre de formation pour jeunes adultes
MSP	Maitre socio professionnel
MSSPE	MSP soutien socioprofessionnel
OPCOS	Opérateur production cosmétique
OUVRVITIC	Ouvrier viticulteur
PF	Praticien formateur
PSY	Psychologue Cabinet physiothérapeute
RABC	Equipe RABC
RBLANCHISSERIE	Responsable Blanchisserie
RCAISSE	Responsable de caisse
RCSE	Responsable centre socioéducatif
RCSP	Responsable centre socioprofessionnel
RCSPCFJA	Responsable de centre socioprofessionnel CFJA
RCSSSED	Responsable de centre Soutien SocioEducatif à Domicile
RCSSPE	Responsable de centre Soutien SocioProfessionnel en Entreprise



Index des abréviations

RF	Responsable finances
RPRODUCTION	Resp. production cosmétique
RQE	Resp. qualité / environnement
RSGS	Resp. des services généraux et sécurité
RR	Responsable des ressources
RRH	Responsable Ressources Humaines
RSC	Responsable secrétariat et communication
RSSE	Responsable secteur socioéducatif
RSSP	Responsable secteur socioprofessionnel
VEIL	Veilleur



Nous sommes ravis de te compter parmi nous



“Pas comme moi, mais... ensemble !”

Pour des raisons de lisibilité, le masculin générique est utilisé dans ce guide, qui inclut toutes les personnes.

